

**Дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №78», действующего с 21.02.2023 года по 21.02.2026 года**

Стороны от работодателя, в лице заведующего муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 78» Ткаченко Натальи Сергеевны, от работников, в лице председателя первичной профсоюзной организации муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 78» Ивановой Ольги Вениаминовны заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в пункт 1.7. коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 78» действующего с 21.02.2023 года по 21.02.2026 года и читать в новой редакции: «Коллективный договор заключен на срок 3 года, вступает в силу с 21.02.2023 г. и действует по 21.02.2026 г. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет».

2. Внести изменения в пункты 6.2.11., 7.3.1. коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 78»; в пункте 6. Перечня локальных нормативных актов (Приложение № 9 к коллективному договору) и читать в новой редакции:

6.2.11. Обеспечивать приобретение и бесплатную выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия (часть первая статьи 221, абзац четвертый части второй статьи 214 ТК РФ) специальной одежды и других средств индивидуальной защиты (СИЗ), смывающихся и обезвреживающих средств, работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

7.3.1. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников образовательной организации, учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством и настоящим коллективным договором.

Обязательному обеспечению процедуры учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст. 371 ТК РФ подлежат:

- разработка и утверждение инструкций по охране труда для работников (ст. 214 ТК РФ).

Перечень локальных нормативных актов, принимаемых с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №78»:

6. Правила и инструкции по охране труда работников. Ст.214 ТК РФ.

3. В соответствии со ст. 57 ТК РФ (абз. 9 ч. 2ст.57 ТК РФ) внести изменения в трудовой договор (Приложение № 7) муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 78»

действующего с 21.02.2023 года по 21.02.2026 года и читать в новой редакции:

### Трудовой договор

г. Ярославль

г.

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 78» (МДОУ «Детский сад № 78»), в лице заведующего **Ткаченко Натальи Сергеевны**, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

#### Предмет договора

Работник принимается на работу в МДОУ «Детский сад № 78» на должность младший воспитатель на 1,0 ставку.

Срок трудового договора устанавливается с \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. продолжительностью: на неопределенный срок (бессрочно)

Дата начала работы \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью – испытательный срок 3 месяц(а) (статья 70 Трудового кодекса Российской Федерации).

При неудовлетворительном результате испытания Работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с Работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого Работника не выдержавшим испытание. Если срок испытания истек, а Работник продолжает работу, он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях. Если в период испытания «Работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом «Работодателя» в письменной форме за три дня (статья 71 Трудового кодекса Российской Федерации).

Работа у Работодателя является для Работника основной, совместитель.

Работник осуществляет свою деятельность в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

#### 2. Права и обязанности Работника

Работник имеет право (статья 21 Трудового кодекса Российской Федерации) на:

- предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором;
- изменение и расторжение настоящего договора в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- обязательное социальное и медицинское страхование в случаях, предусмотренных законодательством;

Работник обязан (статья 21 Трудового кодекса Российской Федерации) :

- добросовестно исполнять трудовые обязанности, возложенные настоящим договором и должностной инструкцией;
- соблюдать трудовую дисциплину и Правила внутреннего трудового распорядка учреждения;
- соблюдать требования по охране труда, выполнять Правила и инструкции по технике безопасности, пожарной безопасности и личной гигиены (статья 214 Трудового кодекса Российской Федерации);
- постоянно повышать свою квалификацию и профессиональный уровень;
- бережно относиться к имуществу Работодателя, а также к имуществу других работников;
- незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя;

- не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Перечень других трудовых прав и обязанностей Работника определяется законодательством, иными нормативно-правовыми актами, должностной инструкцией.

### **3. Права и обязанности Работодателя**

Работодатель имеет право (статья 22 Трудового кодекса Российской Федерации):

- требовать от Работника добросовестного исполнения им трудовых обязанностей, бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка, требований техники безопасности, пожарной безопасности и личной гигиены;

- привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

- поощрять Работника за добросовестный и эффективный труд;

- расторгнуть настоящий договор в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации;

Работодатель обязан (статья 22 Трудового кодекса Российской Федерации):

- соблюдать законы и иные нормативно-правовые акты, условия настоящего договора;

- предоставить Работнику работу в соответствии с его специальностью и квалификацией согласно условиям настоящего договора;

- обеспечить безопасность и условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

- своевременно и в полном объеме выплачивать Работнику заработную плату;

- осуществлять обязательное социальное и медицинское страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами;

- исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и должностными инструкциями.

### **4. Оплата труда и социальные гарантии**

За выполнение трудовой функции работнику устанавливаются:

- Должностной оклад в размере \_\_\_\_\_ рублей;

- Доплата из стимулирующего фонда в размере \_\_\_\_\_ от 1,0 ставки должностного оклада за сложность и напряженность работы \_\_\_\_\_ руб.;

Доплата из базового фонда в размере \_\_\_\_\_ от 1,0 ставки должностного оклада за вредные условия труда \_\_\_\_\_ руб.

Премии и иные стимулирующие выплаты устанавливаются Работнику в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами Работодателя; месяца и 14 числа - за вторую половину месяца.

Условия труда на рабочем месте (оптимальные, допустимые, вредные, опасные) по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда от 06.06.2018г.

### **5. Режим рабочего времени и отдыха**

Работнику устанавливается следующий режим рабочего времени:

рабочая неделя продолжительностью: \_\_\_\_\_ дней; \_\_\_\_\_ недельных часов; суббота, воскресенье - выходные дни.

Рабочее время с \_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_. Обед с \_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_.

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск на \_\_\_\_\_ календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

По соглашению сторон и в случаях, не предусмотренных Трудовым законодательством Российской Федерации, Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, если это не отразится на нормальной работе учреждения. Продолжительность отпуска без сохранения заработной платы определяется в соответствии с коллективным договором и по соглашению сторон настоящего договора.

### **Социальное страхование**

Работник подлежит обязательному социальному страхованию в связи с трудовой деятельностью. Виды и условия обязательного социального страхования Работника в связи с трудовой деятельностью осуществляются Работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **7. Ответственность сторон трудового договора**

Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами Работодателя, законодательством Российской Федерации.

Работник и Работодатель могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической

ответственности в случаях и в порядке, предусмотренных трудовым законодательством и иными ФЗ.

### 8. Изменение и прекращение трудового договора

Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его дополнении или ином изменении трудового договора, которые по соглашению сторон оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению сторон также в следующих случаях: а) при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, а также при изменении локальных нормативных актов Работодателя; б) в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее чем за два месяца до их изменения (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

Настоящий трудовой договор прекращается только по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными ФЗ. При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные нормами Трудового кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов.

### Заключительные положения

Все изменения и дополнения к настоящему договору действительны в случае оформления их в письменном виде и подписания обеими сторонами.

Материальная ответственность сторон настоящего договора применяется в соответствии со статьями 232-250 Трудового кодекса Российской Федерации.

Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам или судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

К отношениям сторон, не урегулированным настоящим договором, применяются нормы трудового права, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и другими правовыми актами.

Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя, другой находится у Работника.

### 10. Юридические адреса сторон

<b>«Работодатель»:</b> <u>Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 78» (МДОУ «Детский сад № 78»)</u> <u>150014, город Ярославль, улица Угличская, дом 16а.18</u> <u>тел. 73-55-26</u> ИНН 7604045399 КПП 760401001 ОГРН 1027600682670	<b>«Работник»:</b> <u>паспорт серия _____, номер _____</u> <u>выдан _____</u>
---	---

### Подписи сторон

«Работодатель»

«Работник»

(подпись)

(подпись)

Экземпляр трудового договора получил « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 г.  
\_\_\_\_\_ (подпись)

Заведующий МДОУ  
«Детский сад № 78»

*Ткаченко*  
26.04



Председатель  
первичной профсоюзной  
организации:

*Иванова*  
Иванова О.В.  
2023 г.



Министерство Просвещения  
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ  
СЕМЬИ И СИСТЕМЕ ТРУДА

ПРОВЕДЕНА НЕВЕДОМИТЕЛЬНАЯ  
РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный № 2230/83-104  
Дата: 26.04.2023.  
С/С на № 26/04/2023

**Всего прошито, пронумеровано  
и скреплено печатью**

5 (лист) листы  
цифрами прописью  
Должность З. В. Вручусе  
Подпись М. П. М. П.  
« 06 » 20 23 г. М.П.

